Прокурор разъясняет Неформальная занятость как угроза социальной
защищенности граждан
Одной из основных задач контролирующих и надзорных органов является борьба с
неформальной занятостью и легализация трудовых отношений.
Работая без заключения трудового договора, гражданин в последующем может
столкнуться с многочисленными трудностями. Соглашаясь на работу без
официального оформления трудовых отношений, работник практически лишается
возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае
возникновения спорных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее
договоренностей о размере и сроках выплаты заработной платы, предоставлении
социальных гарантий в будущем: - при несчастном случае на производстве,
профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты
пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения
дополнительных расходов на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы,
оформление отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком по достижении
им 3 лет, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по
сокращению штата;
- не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу
на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение;
- период без официального оформления трудовых отношений не будет включен в
пенсионный стаж, что в итоге приведет в будущем к небольшому размеру пенсии.
В этой связи прежде всего сами работники должны быть заинтересованы в
официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в
котором должны быть прописаны все условия работы, размер заработной платы.
  За ненадлежащее оформление трудовых отношений работодатель может быть
привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, за
повторные нарушения в виде дисквалификации, за применение «серых» схем
оплаты труда - к уголовной ответственности по ст. 199 УК РФ.
В случае нарушения трудовых прав, в том числе несоблюдения работодателем
требований законодательства при оформлении трудовых отношений, выплате
заработной платы, работник вправе обратиться в органы прокуратуры или
Государственную инспекцию труда.