Прокурор разъясняет Неформальная занятость как угроза социальной  
защищенности граждан  
Одной из основных задач контролирующих и надзорных органов является борьба с  
неформальной занятостью и легализация трудовых отношений.  
Работая без заключения трудового договора, гражданин в последующем может  
столкнуться с многочисленными трудностями. Соглашаясь на работу без  
официального оформления трудовых отношений, работник практически лишается  
возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае  
возникновения спорных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее  
договоренностей о размере и сроках выплаты заработной платы, предоставлении  
социальных гарантий в будущем: - при несчастном случае на производстве,  
профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты  
пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения  
дополнительных расходов на его медицинскую и социальную реабилитацию;  
- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы,  
оформление отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком по достижении  
им 3 лет, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по  
сокращению штата;  
- не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу  
на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение;  
- период без официального оформления трудовых отношений не будет включен в  
пенсионный стаж, что в итоге приведет в будущем к небольшому размеру пенсии.  
В этой связи прежде всего сами работники должны быть заинтересованы в  
официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в  
котором должны быть прописаны все условия работы, размер заработной платы.  
  За ненадлежащее оформление трудовых отношений работодатель может быть  
привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, за  
повторные нарушения в виде дисквалификации, за применение «серых» схем  
оплаты труда - к уголовной ответственности по ст. 199 УК РФ.  
В случае нарушения трудовых прав, в том числе несоблюдения работодателем  
требований законодательства при оформлении трудовых отношений, выплате  
заработной платы, работник вправе обратиться в органы прокуратуры или  
Государственную инспекцию труда.