Вопрос: Что такое ученический договор?

Отвечает прокурор Горшеченского района Праведников О.В.:
вопросы порядка заключения ученического договора регламентируется главой 32 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 198 ТК РФ установлено, что работодатель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы. При этом указанный договор является дополнительным к трудовому договору.

Положениями статьи 204 ТК РФ установлено, что ученикам в период обучения выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации

Ученический договор должен содержать: наименование сторон, указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником, срок ученичества и размер оплаты в период учебы, обязанность работника пройти обучение и проработать по трудовому договору в течение определенного срока (ч. 1 ст. 199 ТК РФ).

Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени для работника при выполнении соответствующих работ.
Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора такие лица не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

Лицам, успешно завершившим обучение, при заключении трудового договора испытательный срок не устанавливается.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в случае отказа ученика без уважительных причин выполнять принятые на себя обязательства по договору (к примеру, отказа приступить к работе по окончании срока обучения), работодатель вправе потребовать возвращения денежных средств, затраченных им в рамках ученического договора.

Прокурор Горшеченского района О.В.Праведников