**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СРЕДНЕАПОЧЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**28.12.2011г. № 50**

**Об утверждении Порядка проверки соблюдения муниципальным служащим, запрета на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях или на выполнение работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами**

В соответствии со ст.12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 21.11.2011года) Представления прокуратуры Горшеченского района от 07.06.2012г. исх. № 07-02-2012г. «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции» Администрация Среднеапоченского сельсовета Горшеченского района Курской области

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Порядок проверки соблюдения муниципальным служащим, запрета на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях или на выполнение работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

 Глава Среднеапоченского сельсовета В.Н.Сверчкова

**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением

от 28.12.2011г. № 50

**ПОРЯД ОК**

**проверки соблюдения муниципальным служащим, запрета на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях или на выполнение работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами**

1. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2. Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.