

Порядок предоставления и оплаты работодателем дней отдыха

В соответствии с частями 1 и 4 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в названные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

С 1 марта 2025 года в случае прекращения действия трудового договора, если на день увольнения работника имеются неиспользованные в период трудовой деятельности дни отдыха, то у работодателя в день увольнения возникает обязанность выплаты разницы между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Разница в оплате труда подлежит выплате работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.